

LIVRE COLLECTIF

100 Compétences pour l'Agriculture de Demain

Un livre écrit par ceux qui construisent déjà l'avenir du
secteur — un bloc, une compétence à la fois.



Un projet AgriComp · agricomp.fr

Pourquoi ce livre existe.

Nourrir durablement une population croissante, s'adapter au changement climatique, moderniser des filières entières : les défis de l'agriculture de demain ne se résoudreont pas avec des agronomes seuls.

Ils ont besoin d'ingénieurs, de financiers, de communicants, de leaders, de commerciaux — de profils qui, aujourd'hui, ne se voient pas dans l'agriculture, et que l'agriculture, de son côté, ne sait pas toujours aller chercher.

Ce livre n'est pas écrit par des experts qui parlent de l'agriculture de l'extérieur. Il est écrit par des jeunes qui la construisent, un bloc de compétence à la fois.

Chaque fiche que vous lirez a été rédigée par un contributeur, relue par un expert du domaine. Ce n'est pas un manuel théorique : c'est un instantané de ce que 100 personnes, chacune dans son domaine, pensent essentiel à transmettre.

Ce livre grandit au fil des contributions. La version que vous tenez aujourd'hui n'est qu'un début — et c'est précisément ce qui la rend vivante.

Comment ce livre est construit.

100 compétences, réparties en 10 blocs de 10 — chaque bloc couvre un pan entier de la chaîne de valeur agricole, de la production à la politique, de la technologie au leadership.

01 Une fiche, une compétence

Chaque fiche répond à trois questions : qu'est-ce que c'est, pourquoi ça compte, et à quoi ça ressemble concrètement sur le terrain.

02 Un contributeur, un expert

Chaque fiche est signée par la personne qui l'a écrite, et validée par un expert du domaine qui en garantit la justesse.

03 Un livre qui vit sur AgriComp

Chaque contributeur a un profil sur la plateforme agricomp.fr — ce livre est le prolongement papier d'une communauté bien réelle en ligne.

Ce livre peut se lire dans l'ordre, ou bloc par bloc, selon ce qui vous parle. Il n'y a pas de mauvaise porte d'entrée.

SOMMAIRE

Les 10 blocs.



01 Production & Durabilité

Bloc 1



02 Transformation & Valeur Ajoutée

Bloc 2



03 AgriTech & Innovation

Bloc 3



04 Finance & Investissement

Bloc 4



05 Management & Entrepreneuriat

Bloc 5



06 Marketing & Communication

Bloc 6



07 Commerce & Export

Bloc 7



08 Développement Territorial

Bloc 8



09 Politiques Agricoles

Bloc 9



10 Leadership & Jeunesse

Bloc 10

BLOC 01 / 10



Production & Durabilité

Produire mieux, produire durable : agronomie, agroécologie, gestion des sols et des cultures.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Partager des pratiques agricoles durables
- Documenter des techniques de production concrètes
- Connecter les futurs agronomes aux enjeux réels du terrain

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 02 / 10



Transformation & Valeur Ajoutée

Transformer la matière première agricole en produits à plus forte valeur : agroalimentaire, artisanat, conditionnement.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Échanger sur les procédés de transformation
- Valoriser les savoir-faire artisanaux et industriels
- Faire le lien entre production et marché final

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 03 / 10



AgriTech & Innovation

La technologie au service des champs : capteurs, drones, données, applications.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Vulgariser les innovations AgriTech pour tous les niveaux
- Partager des retours d'expérience terrain
- Connecter développeurs et acteurs agricoles

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 04 / 10



Finance & Investissement

Financer, budgétiser, investir : rendre les projets agricoles viables économiquement.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Démystifier le financement agricole
- Partager des ressources sur les aides existantes
- Aider à structurer des projets financièrement solides

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 05 / 10



Management & Entrepreneuriat

Diriger une exploitation ou une entreprise agricole comme une vraie organisation.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Partager des outils de gestion simples et applicables
- Échanger sur les défis réels du management rural
- Développer une vision entrepreneuriale du métier

✓ Les 10 compétences de ce bloc sont entièrement rédigées — voir les pages suivantes.

BLOC 5 · MANAGEMENT & ENTREPRENEURIAT · COMPÉTENCE 1/10

La planification stratégique agricole

QU'EST-CE QUE C'EST

Définir à l'avance les grandes orientations d'une exploitation ou d'une entreprise agricole : quoi produire, pour qui, avec quels moyens, sur quel horizon de temps.

POURQUOI ÇA COMPTE

Sans plan, on subit les saisons au lieu de les anticiper. La planification transforme des décisions au coup par coup en une trajectoire cohérente sur plusieurs années.

SUR LE TERRAIN

Une exploitation qui planifie sa diversification sur 3 ans peut négocier ses investissements en matériel de façon échelonnée, plutôt que de tout financer d'un coup dans l'urgence.

OPPORTUNITÉS

Consultant en stratégie agricole, chargé de développement dans une coopérative, direction d'exploitation.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La gestion financière d'une exploitation

QU'EST-CE QUE C'EST

Suivre les entrées et sorties d'argent, anticiper la trésorerie, distinguer ce qui est rentable de ce qui ne l'est pas.

POURQUOI ÇA COMPTE

Une exploitation techniquement excellente peut disparaître faute de trésorerie bien gérée. La gestion financière n'est pas un détail administratif, c'est une condition de survie.

SUR LE TERRAIN

Un tableau de trésorerie simple, mis à jour chaque mois, permet d'anticiper un besoin de financement trois mois avant qu'il ne devienne critique.

OPPORTUNITÉS

Gestionnaire d'exploitation, contrôleur de gestion agricole, conseiller en gestion pour coopérative.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

Le leadership d'équipe en milieu rural

QU'EST-CE QUE C'EST

Fédérer et faire grandir une équipe — salariés permanents, saisonniers, stagiaires — dans un contexte souvent physique et exigeant.

POURQUOI ÇA COMPTE

Le turnover coûte cher, en temps de formation comme en qualité de travail. Un bon leadership retient les compétences et les fait progresser.

SUR LE TERRAIN

Un responsable qui explique le "pourquoi" d'une tâche, pas seulement le "comment", obtient généralement un travail plus soigné et une équipe plus stable.

OPPORTUNITÉS

Chef d'équipe agricole, responsable RH dans une coopérative, formateur en milieu rural.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La gestion des risques agricoles

QU'EST-CE QUE C'EST

Identifier à l'avance ce qui pourrait mal tourner — climat, marché, sanitaire — et préparer des réponses avant que le problème n'arrive.

POURQUOI ÇA COMPTE

L'agriculture est structurellement exposée à l'incertitude. Ne pas anticiper les risques, c'est les subir doublement : dans les faits, et dans la panique.

SUR LE TERRAIN

Une exploitation qui diversifie ses cultures ou ses débouchés réduit son exposition à un seul risque — climatique ou commercial — qui pourrait tout emporter.

OPPORTUNITÉS

Analyste risques pour assureur agricole, conseiller en gestion des risques, courtier spécialisé.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

L'entrepreneuriat agricole et la création d'activité

QU'EST-CE QUE C'EST

Transformer une idée — un nouveau produit, un nouveau service, une nouvelle façon de vendre — en activité réelle et viable.

POURQUOI ÇA COMPTE

L'agriculture de demain aura besoin de nouveaux modèles économiques, pas seulement de nouvelles techniques de production. L'entrepreneuriat est ce qui les fait naître.

SUR LE TERRAIN

Une jeune diplômée qui lance un service de transformation mobile pour petits producteurs répond à un besoin réel sans attendre qu'une grande structure le fasse.

OPPORTUNITÉS

Fondateur de startup agricole, porteur de projet en incubateur, consultant en création d'entreprise rurale.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La gestion de la main-d'œuvre saisonnière

QU'EST-CE QUE C'EST

Recruter, organiser et coordonner efficacement des équipes qui ne sont présentes que sur une partie de l'année.

POURQUOI ÇA COMPTE

Les pics d'activité agricole ne tolèrent pas l'improvisation. Une mauvaise organisation saisonnière peut faire perdre une récolte entière.

SUR LE TERRAIN

Anticiper le recrutement saisonnier deux mois à l'avance, plutôt qu'à la dernière minute, permet de sécuriser les meilleurs profils avant la concurrence.

OPPORTUNITÉS

Responsable de recrutement agricole, coordinateur de main-d'œuvre pour groupement d'employeurs.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La diversification des activités agricoles

QU'EST-CE QUE C'EST

Élargir les sources de revenu d'une exploitation au-delà de sa production principale — transformation, vente directe, agritourisme.

POURQUOI ÇA COMPTE

Une seule source de revenu est une exploitation fragile. La diversification répartit le risque et ouvre de nouveaux marchés.

SUR LE TERRAIN

Une exploitation qui ajoute un accueil à la ferme génère un revenu complémentaire stable, moins dépendant des aléas climatiques que sa production principale.

OPPORTUNITÉS

Consultant en diversification agricole, chargé de développement en agritourisme, conseiller de chambre d'agriculture.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La négociation commerciale

QU'EST-CE QUE C'EST

Défendre ses intérêts — prix, volumes, conditions — face à un acheteur, un fournisseur ou un partenaire, sans rompre la relation.

POURQUOI ÇA COMPTE

Beaucoup de producteurs subissent leurs prix faute de savoir négocier. Une négociation bien menée peut changer durablement la rentabilité d'une activité.

SUR LE TERRAIN

Se présenter à une négociation avec des chiffres précis sur ses coûts de production change complètement le rapport de force face à un acheteur.

OPPORTUNITÉS

Acheteur ou négociateur en coopérative agricole, responsable commercial, courtier en produits agricoles.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La gestion de projet agricole

QU'EST-CE QUE C'EST

Structurer un projet — nouvelle installation, nouveau bâtiment, nouvelle certification — en étapes, délais et responsabilités claires.

POURQUOI ÇA COMPTE

Un projet agricole mal structuré prend du retard, dépasse son budget, ou n'aboutit jamais. La gestion de projet transforme une intention en résultat concret.

SUR LE TERRAIN

Découper un projet de certification bio en étapes avec des échéances précises évite le découragement qui accompagne souvent les démarches longues.

OPPORTUNITÉS

Chef de projet agricole, chargé de mission en chambre d'agriculture, consultant en accompagnement de projets.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

La prise de décision en incertitude

QU'EST-CE QUE C'EST

Décider malgré une information incomplète — météo imprévisible, marché instable — sans être paralysé par le doute.

POURQUOI ÇA COMPTE

En agriculture, attendre d'avoir toutes les certitudes revient souvent à ne jamais décider. Savoir arbitrer avec une information partielle est une compétence à part entière.

SUR LE TERRAIN

Un producteur qui décide d'avancer une récolte face à une alerte météo, sur la base d'une analyse rapide plutôt que d'une certitude totale, limite souvent les pertes.

OPPORTUNITÉS

Direction d'exploitation, conseil en gestion agricole, tout poste à responsabilité en environnement incertain.



Yvan Tongo

Coordinateur du projet · Bloc Management & Entrepreneuriat

BLOC 06 / 10



Marketing & Communication

Raconter, vendre, faire connaître les produits et les projets agricoles.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Aider les producteurs à mieux communiquer
- Partager des exemples de campagnes réussies
- Croiser les regards créatifs et le terrain

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 07 / 10



Commerce & Export

Vendre, distribuer, exporter : connecter les produits agricoles aux marchés.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Partager les bases du commerce international agricole
- Échanger sur les circuits courts comme sur l'export
- Comprendre la logistique de la chaîne de valeur

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 08 / 10



Développement Territorial

Penser l'agriculture à l'échelle d'un territoire : aménagement, infrastructures, dynamiques locales.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Réfléchir collectivement à l'avenir des territoires ruraux
- Partager des exemples d'aménagement réussis
- Faire dialoguer urbanisme et agriculture

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 09 / 10



Politiques Agricoles

Comprendre et influencer les règles qui encadrent l'agriculture : lois, subventions, régulations.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Vulgariser les politiques agricoles
- Suivre les évolutions réglementaires
- Donner une voix aux préoccupations du terrain

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

BLOC 10 / 10



Leadership & Jeunesse

Inspirer, mobiliser, former la prochaine génération d'acteurs agricoles.

CE QUE CE BLOC DOCUMENTE

- Créer des vocations chez les jeunes hésitants
- Partager des parcours inspirants et accessibles
- Organiser des actions concrètes de sensibilisation

10 compétences à venir dans ce bloc — rejoignez-le sur agricomp.fr pour contribuer.

GABARIT DE CONTRIBUTION

À remplir par le contributeur.

Ce même gabarit se répète pour chacune des 100 fiches — seul le contenu change.

TITRE DE LA COMPÉTENCE

QU'EST-CE QUE C'EST

POURQUOI ÇA COMPTE

SUR LE TERRAIN

CONTRIBUTEUR & EXPERT RELECTEUR

REJOINDRE LE PROJET

Devenir contributeur ou expert relecteur.

Ce livre avance grâce à celles et ceux qui acceptent d'y consacrer quelques fiches — un engagement ponctuel, cadré, et accompagné.

Vous êtes étudiant ou jeune professionnel ? Rejoignez un bloc qui correspond à votre parcours et rédigez vos premières fiches, avec un modèle déjà prêt.

Vous êtes expert dans votre domaine ? Devenez relecteur d'un bloc — un engagement de quelques fiches à valider, pas un mentorat au long cours.

Rejoignez-nous sur agricomp.fr

UN MOT PERSONNEL

Pourquoi j'ai construit ce livre.

Je crois que beaucoup de dirigeants du secteur agricole se trompent sur la façon dont ils essaient d'impliquer les jeunes. On leur parle de retour à la terre, de traditions à perpétuer — rarement de leurs compétences, telles qu'elles sont, mises au service d'un secteur qui en a réellement besoin.

Je suis passionné d'agriculture. Mais je ne me vois pas devenir agriculteur — pas parce que je simplifie ce métier, ou que je le considère moins noble qu'un autre. Simplement parce que mes compétences, en stratégie, en économie, en management, peuvent être utiles autrement à celles et ceux qui le pratiquent au quotidien.

Je pense que beaucoup de jeunes sont exactement dans la même situation que moi. La différence, c'est qu'ils n'ont peut-être simplement pas encore pensé l'agriculture de cette façon — comme un secteur qui a besoin de leurs compétences, quelles qu'elles soient, pas seulement de bras dans les champs.

C'est exactement pour ça que j'ai construit ce livre, et AgriComp avec lui. J'espère qu'il attirera l'attention de ces jeunes-là. Et j'espère tout autant qu'il attirera celle des dirigeants du secteur — pour qu'ensemble, on repense la façon dont on parle d'agriculture aux nouvelles générations.

Si ce texte vous parle, je serais sincèrement heureux d'en discuter avec vous.

— **Yvan Tongo**

Coordinateur du projet AgriComp · yvantongo237@gmail.com

100 COMPÉTENCES

« Les compétences au service de l'agriculture »

agricomp.fr

Un projet coordonné par Yvan TONGO
Étudiant Msc Management et Expertise Agricole et Agroalimentaire